

Взаимодействие ГБПОУ «Саткинский Политехнический колледж им. А.К. Савина» с работодателями

В Саткинском колледже, налажены деловые контакты с работодателями, представителями работодателей многих государственных и бизнес – структур города и региона , предприятий, таких как структурные подразделения:

- ООО «Группа Магnezит»;
- ПАО «Комбинат«Магnezит»;
- ООО «Магnezит Монтаж Сервис.»

Партнерство между колледжем и градообразующим предприятием ООО «Группа «Магnezит» сложились исторически. Суть этого партнерства проявляется, прежде всего, в том, что, несмотря на трудности до и после реформенных периодов, профиль колледжа не изменился, оставаясь традиционно металлургическим. Наш основной социальный партнер - ООО «Группа «Магnezит». С одной стороны, это предприятие является заказчиком кадров, а с другой - нашим партнером, который принимает непосредственное участие в подготовке кадров для своего предприятия.

Реализация мероприятий

Реализованы следующие совместные мероприятия колледжа и работодателей:

- заключение договоров социального партнёрства.
- реализация производственных практик и стажировок студентов на предприятии;
- которые в течение многих лет оказывает содействие колледжу в организации оплачиваемой учебной и производственной практики по профилю специальности.
- ежегодно работодатели принимают участие: - в рецензировании (согласовании) учебных планов, выпускных квалификационных работ, реализуемых проектов;
- в заседании Государственной экзаменационной комиссии.

На базе колледжа существуют мастерские, и лаборатории, где представлено все необходимое оборудование, для прохождения учебной практики студентов СПК.

ГБПОУ «Саткинский политехнический колледж имени А.К. Савина» совместно с ООО «Группой «Магnezит» решают следующие задачи:

- проведение производственной и преддипломной практики;
- разработка направления взаимодействия по подготовке квалифицированных специалистов и рабочих кадров;
- разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- обеспечение проектов подготовки специалистов и рабочих кадров финансовыми ресурсами;

- развитие материально-техническую базу колледжа на долгосрочной основе;
- гарантированное трудоустройство выпускников колледжа.

Этапы взаимодействия с потенциальными работодателями

1 этап - подготовительный.

На этом этапе осуществляется:

- мониторинг и прогноз текущих и перспективных потребностей рынка труда в регионах в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономической политики, демографических и миграционных факторов;
- анализ и оценка положения на рынке труда рабочих и специалистов, получивших начальное профессиональное образование.

2 этап - организационный.

На этом этапе разрабатывается модель взаимодействия, наиболее подходящая для строящейся системы, создаются организационно-содержательные условия ее функционирования, определяется круг работодателей, заключаются необходимые договоры.

3 этап - функциональный.

На этом этапе осуществляется:

- обеспечение материально-технической и ресурсной оснащенности учреждений профессионального образования;
- создание условий для инновационного развития учреждений профессионального образования и повышения качества профессиональной подготовки;
- организация воспитательной работы с обучающимися в учреждениях профессионального образования, пропаганды рабочего труда и профессиональной ориентации молодежи.

Основные направления развития

1. Привлечение работодателей к активному воздействию на содержание образовательного процесса:

- организация целевой учебной практики;
- заключение двухсторонних договоров на прохождение практики;
- совместное финансирование программ развития;
- проведение конкурсов профессионального мастерства на базе колледжа с привлечением ведущих специалистов;
- участие специалистов в работе Советов колледжа;
- руководство и рецензирование дипломных проектов;
- привлечение студентов к научно-исследовательской работе на базе лабораторий, конструкторских отделов;
- стажировка преподавателей;
- укрепление материально-технической базы специальности, совместное участие в конкурсах, выставках.

2. Участие потребителей кадров в организации воспитательного процесса:
 - встречи с ветеранами отрасли;
 - совместные спортивные и культурно - массовые мероприятия;
 - экскурсии на производство;
 - профориентация.
3. Мониторинг рынка труда и образовательных услуг:
 - маркетинговые исследования;
 - сотрудничество с центром занятости населения;
 - исследования конкурентоспособности колледжа.

Участие работодателей в учебно- производственном процессе колледжа

Формы работы учебного заведения с социальными партнерами можно разделить на две группы: договорные и организационные.

Договорные формы подразумевают все виды взаимодействий на основе двухсторонних договоров. Традиционно диалог с социальными партнерами сводится к организации учебной практики студентов, стажировки преподавателей, участию специалистов в руководстве дипломным проектированием. Сегодня в дополнение к перечисленным темам сотрудничества добавились новые:

- оказание предприятиям информационных и консалтинговых услуг,
- совместная коммерческая деятельность и реализация проектов,
- выполнение работ по договорам подряда,
- проведение научно-исследовательских и технологических работ,
- совместное участие в конкурсах, ярмарках, выставках,
- профориентация обучающихся.

Договорные формы сотрудничества в колледже заключены с ООО «Группа «Магнезит». В целях возрастания влияния составляющей работодателей на качество подготовки выпускников в колледже осуществляется комплекс мероприятий по их участию в учебно-воспитательном процессе:

- представители работодателей введены в состав Совета колледжа и педагогического Совета. Таким образом, они имеют возможность для решения организационных, методических вопросов, направленных на своевременное включение в образовательные программы специфики своих производств, и при необходимости перераспределение часов производственного обучения и производственной практики по темам, выбора тем выпускных квалификационных и дипломных работ, которые соответствуют тематике производств предприятия или улучшения материальной базы колледжа, повышения производительности труда (применение современных приспособлений в учебно-производственных мастерских и лабораториях);

- между предприятием и колледжем закрепляется двухсторонний договор для прохождения производственной, преддипломной практики.

- согласно договору, предприятие предоставляет студентам рабочие места и работы, соответствующие требованиям рабочих учебных программ, создает безопасные условия труда. В результате полноценной производственной

практики, выпускники находят рабочие места для трудоустройства, это значит, что они конкурентоспособны на рынке труда;

- между предприятием и колледжем подписано соглашение о сотрудничестве об открытии на базе ООО «РМП» структурного подразделения ГБПОУ «СПК имени А.К. Савина» Учебного (производственного) полигона по подготовке обучающихся к профессиональной деятельности по специальности «Сварочное производство» в целях организации образовательного процесса по совершенствованию профессиональных навыков и мастерства обучающихся;

- приказом по предприятию за каждым студентом, проходящим производственную практику на рабочих местах предприятия, закрепляются наставники из числа высококвалифицированных специалистов, которые отслеживают качество теоретической подготовки и практических навыков, полученных при производственном обучении в учебно-производственных мастерских и лабораториях колледжа, а также обучают передовым методам работы;

- представители работодателей включены в состав аттестационных комиссий при выполнении пробных работ (промежуточная аттестация);

- представители работодателей, в целях объективной оценки качества подготовки выпускников, включены в состав Государственной экзаменационной комиссии;

- представители работодателей в целях своевременной корректировки учебных планов и программ в соответствии с особенностями производств, включены в методическую комиссию профессионального цикла;

- представители работодателей включаются в состав жюри конкурсов профессионального мастерства;

- наиболее педагогически подготовленные специалисты работодателей привлекаются к участию в учебно-производственном процессе, как по практической, так и по теоретической подготовке, а также к участию во внеклассных мероприятиях, направленных на улучшение качества подготовки;

- представители работодателей привлекаются в качестве экспертов при закупке оборудования для учебно-производственных мастерских и лабораторий колледжа;

- стажировка преподавателей ПМ (профессиональных модулей) на реальных рабочих местах под руководством специалистов ООО «Группа «Магнезит»;

- введена традиция вручение премий студентам среднего профессионального образования за отличные успехи в обучении, приобретении навыков профессионального мастерства, активное участие в научной исследовательской деятельности;

- введена традиция участие студентов выпускных групп в цеховых и заводских конкурсах профмастерства предприятия в определенной для них номинации, увеличив количество участников, что даст возможность объективной оценки уровня квалификации будущих выпускников, а также приобретения учащимися передовых приемов и методов работы.

АНО ДПО « Центр обучения и развития персонала» проводит с техническим отделением Саткинского политехнического колледжа имени А. К. Савина конкурсы профессионального мастерства по профессиям (специальностям): 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования по отраслям», 13.02.10 «Электрические машины и аппараты», 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», 15.01.05. «Сварщик (ручной частично механизированной сварки (наплавки)), 23.01.08. «Машинист на открытых горных работах».

В конкурсах профессионального мастерства, которые организует и проводит АНО ДПО «Центр обучения и развития персонала» своё мастерство оттачивают молодые работники Саткинской производственной площадки ООО «Группы Магнезит», а также студенты Саткинского политехнического колледжа имени А.К. Савина. На всех конкурсах, кроме практических заданий, которые проходят в мастерских колледжа, есть ещё и два других этапа: теоретическое тестирование на ПК в учебном центре комбината и эскизирование, на котором участникам нужно сделать эскиз выданной детали. Все участники конкурсов профмастерства согласно разработанного Положения, должны иметь при себе спецодежду, средства защиты и необходимый инструмент, отвечающий требованиям техники безопасности.

Мероприятия взаимного сотрудничества

Участие работодателей, в области воспитания обучающихся, обеспечивается согласованностью действий и учетом интересов всех его участников. В стратегическом плане развития Саткинского муниципального района на 2017-2020г., в программе подготовки специалистов для ООО «Группа «Магнезит» определены основные направления работы в колледже в области воспитания:

1. Определение текущей перспективной потребности предприятия в специалистах, корректировка и согласование заявки от предприятия на подготовку специалиста в СПК
2. Проведение психологического тестирования для отбора учащихся СПК на производственную практику
3. Привлечение руководителей и специалистов группы к работе государственных аттестационных комиссиях СПК
4. Трудоустройство выпускников СПК, через ОКУ-ЦЗН (с материальной поддержкой выпускников из средств федерального бюджета, согласно заключенному договору с ОКУ ЦЗН г.Сатки
5. Организация ознакомительной, производственной и преддипломной практик для студентов СПК
6. Организация стажировки преподавателей ПМ СПК в подразделения предприятия
7. Согласование и утверждение главными специалистами тем производственных практик и дипломных проектов студентов

8. Встречи с выпускниками СПК по вопросам трудоустройства и дальнейшего обучения в ВУЗе
9. Трудоустройство выпускников СПК
10. Награждение стипендиями Магnezита, лучших студентов СПК
11. Подведение итогов выполнения критериев системы мотивации сотрудников СПК
12. Организация и проведение оценки результатов прохождения практики студентов СПК
13. Отбор, обучение, оценка и мотивация наставников-работников предприятия, обучающихся практикантов согласно положению о наставничестве.
14. Направление лучших студентов на чемпионаты WorldSkills с целью развития профессиональных компетенций, востребованных в ООО «Группа «Магnezит».

Положительные эффекты:

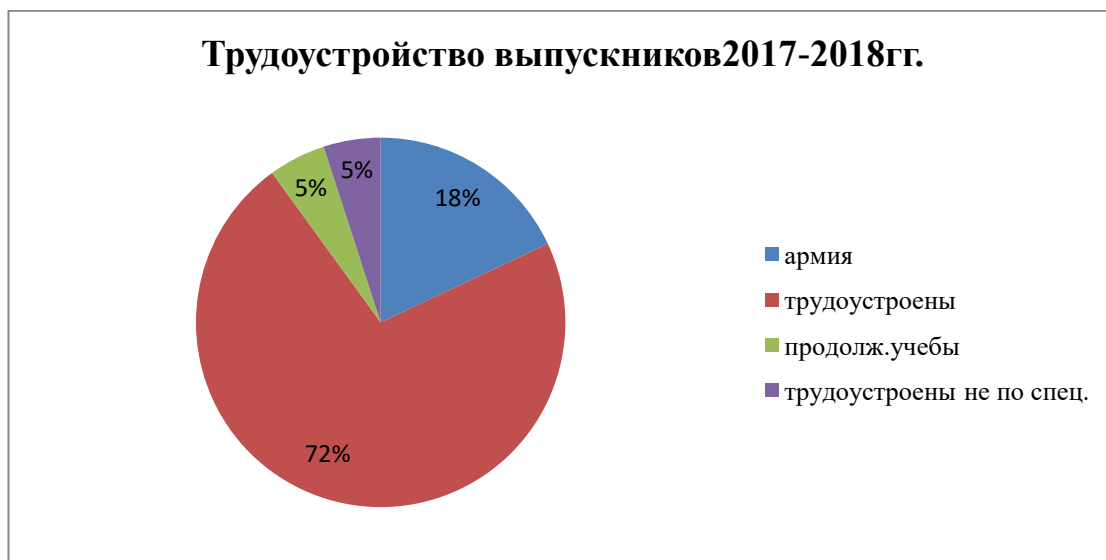
- сокращение сроков адаптации выпускников на предприятии;
- повышение качества и уровня профессиональной подготовки специалистов, что обеспечивает их конкурентоспособность на рынке труда;
- применение в учебном процессе современного дорогостоящего оборудования, технологий, вычислительной техники, программных средств;
- привлечение к преподаванию квалифицированных специалистов с богатым производственным и жизненным опытом;
- повышение квалификации преподавательского состава, качества методического материала в результате прохождения стажировок на предприятиях, являющихся заказчиками специалистов.

Ежегодно мы проводим анкетирование работодателей с целью выявления уровня удовлетворенности и требований работодателей к качеству профессиональной подготовки выпускников нашего колледжа.



Удовлетворенность работодателей уровнем профессиональной подготовки выпускников, в 89 %. Таким образом, мы можем сделать вывод, что большинство работодателей отмечают удовлетворенность качеством подготовки выпускников нашего колледжа.

Системная работа по данному направлению имеет определенные результаты, которые представлены на примере трудоустройства выпускников . Например, в 2017-2018 учебный год 72 % выпускников трудоустроено на предприятиях г. Сатки и Саткинского района



Только совместные, скоординированные действия колледжа и работодателей в долгосрочной перспективе могут принести ощутимую пользу всем заинтересованным сторонам. И создать эффективную систему объединения потенциала учебной организации профессионального образования, предприятий в подготовке высококвалифицированных кадров.